

## 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



# ODS 8 | Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Un crecimiento económico sostenido, inclusivo y que proteja los recursos naturales, es una de las bases para un desarrollo sostenible. Trabajar en los problemas que contribuyen a la desigualdad de género en los países favorece al crecimiento económico y a la construcción de sociedades más justas e inclusivas.

Políticas macroeconómicas y financieras con perspectiva de género son importantes en línea con reducir las desigualdades, así como generar mayor estabilidad y resiliencia.

Asimismo, el crecimiento inclusivo también implica empleo pleno y trabajo decente. Temas como la brecha salarial, la segregación ocupacional y la sobrecarga en el trabajo no remunerado continúan siendo factores importantes que restringen el acceso a bienes económicos y las oportunidades de mejora de la calidad de vida de las mujeres.

### El ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico engloba los siguientes temas:

- 8.1 Crecimiento económico per cápita y PIB.
- 8.2 Productividad económica en sectores de gran valor agregado y uso intensivo de mano de obra.
- 8.3 Políticas orientadas al desarrollo.
- 8.4 Producción y consumo eficiente.
- 8.5 Empleo pleno y productivo.
- 8.6 Empleo y capacitación en jóvenes.
- 8.7 Trabajo forzoso y trabajo infantil.
- 8.8 Derechos laborales y trabajo seguro con foco en personas migrantes.
- 8.9 Turismo sostenible.
- 8.10 Capacidad de instituciones financieras nacionales.
- 8.a Ayuda para el comercio de los países en desarrollo.
- 8.b Pacto Mundial para el Empleo – OIT.

### Para América Latina y el Caribe, la tendencia de las metas muestra lo siguiente (CEPAL 2023):

- Tres metas muestran una tendencia que se aleja de lo propuesto.
- Seis metas tienen una tendencia correcta, pero su nivel de avance es lento para cumplir con el objetivo al 2030.
- Dos metas muestran una buena tendencia para alcanzar su objetivo.

## Este informe presenta 7 indicadores para la región del Cono Sur:

- 5 indicadores oficiales que incorporan la perspectiva de género.
- 2 indicadores oficiales que el Observatorio de la Red de Género y Comercio los desagrega por sexo para su análisis, estos son el 8.6.1 y 8.10.2.

### META 8.3

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

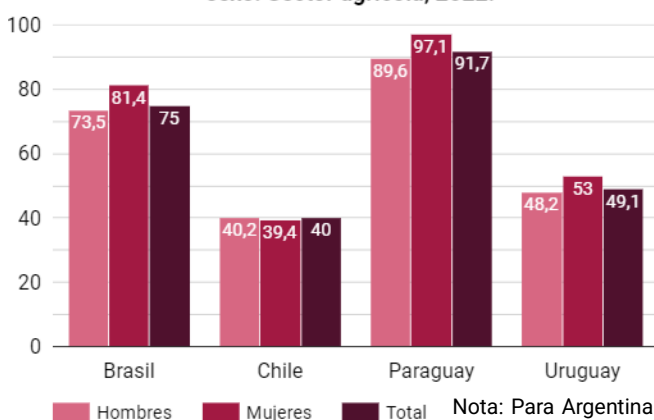
## INDICADORES

**8.3.1** Proporción de empleo informal con respecto al empleo total, desglosada por sector y sexo.

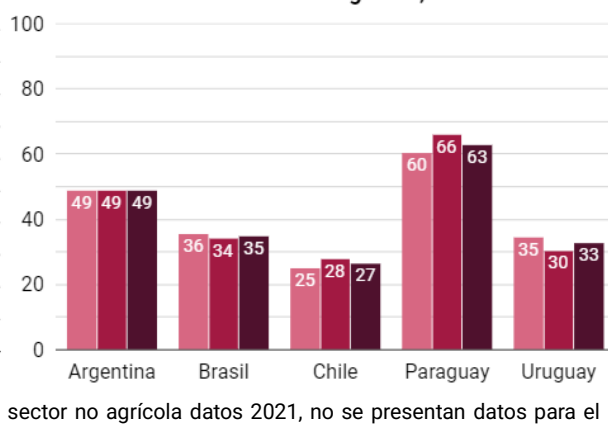
La meta 8.3 propone trabajar en políticas orientadas al desarrollo y se da seguimiento a partir de la medición de la **proporción de empleo informal, por sector y sexo**.

A excepción de Paraguay, el resto de los países de la región presentan un porcentaje de empleo informal inferior al de América Latina y el Caribe (53,8% en 2022). Al 2022, para todos los sectores y el total de la población, Chile es quien presenta el porcentaje menor y llega al 27,4% y Paraguay es el país con mayor proporción de empleo informal que asciende al 67,9%. Se destaca también el importante aumento del empleo informal en Uruguay. En el período 2020-2022 aumenta 12.1 puntos porcentuales.

Proporción de empleo informal desagregado por sexo. Sector agrícola, 2022.



Proporción de empleo informal desagregado por sexo. Sector no agrícola, 2022.



Nota: Para Argentina: sector no agrícola datos 2021, no se presentan datos para el sector agrícola.

Fuente: Elaboración propia en base a datos ILOSTAT.

Al desagregar por tipo de actividad, el sector agrícola percibe un porcentaje de empleo informal mayor que el no agrícola. En este sector, también se presentan mayores diferencias entre mujeres y hombres destacándose Brasil con una diferencia de 7.9 puntos porcentuales a favor de los hombres y Paraguay con una diferencia de 7.5.

En el caso del sector no agrícola, las diferencias son más reducidas. Chile y Brasil presentan un porcentaje de empleo informal superior para el caso de las mujeres mientras que Uruguay y Paraguay perciben un porcentaje mayor en los hombres. Para este sector, Argentina no muestra diferencias por sexo.

### META 8.5

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

## INDICADORES

**8.5.1** Ingreso medio por hora de las personas empleadas, desglosado por sexo, edad, ocupación y personas con discapacidad.

**8.5.2** Tasa de desempleo, desglosada por sexo, edad y personas con discapacidad.

La quinta meta de este ODS aborda el empleo pleno y productivo, así como el trabajo decente. El primer indicador visualiza el **ingreso medio de las personas empleadas, desagregado por sexo y tipo de ocupación**.

En este caso, los datos no son comparables entre países ya que el indicador se mide de acuerdo a la moneda corriente de cada país. Podemos apreciar que para todos los países de la región que hay datos (Argentina, Brasil y Paraguay 2021 y Chile 2013), en la gran mayoría de los tipos de ocupación, los hombres tienen un ingreso medio por hora mayor que las mujeres.

Las diferencias más importantes se dan en las categorías de ocupación “Profesionales” y “Directores y gerentes”. En la primera, las diferencias son superiores y oscilan entre un 20% y 26% más de ingreso para los hombres en Argentina, Brasil y Paraguay 2021. En el caso de Chile, el último dato registrado es de 2013 y en este caso, los hombres ganan un 46% más. En el caso de la categoría “Directores y gerentes” la diferencia es un poco menor y oscila entre el 16% y el 20% superior para los hombres. En el caso de Paraguay, en esta categoría las mujeres tienen un promedio mayor.

El segundo indicador mide la **tasa de desempleo**. En este caso, el desempleo en la región es superior al promedio de América Latina y el Caribe. Al 2022, el país con mayor desempleo de personas de 15 años o más es Brasil que llega al 9,2% y el más bajo Paraguay con 6,8%.

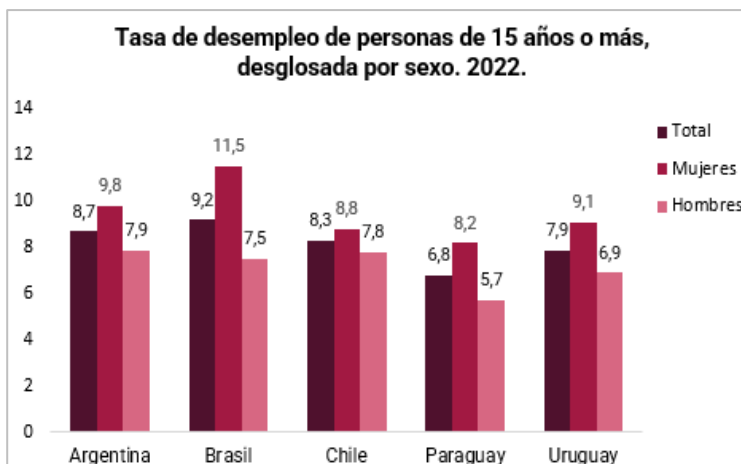
El desempleo tiene mayor impacto en las mujeres y en los y las jóvenes. La tasa para las personas entre 15 y 24 años es ampliamente superior y, en algunos países, llega a ser más del doble para este tramo de edad.

En síntesis, las mujeres jóvenes son quienes se ven más afectadas en el desempleo teniendo las tasas más altas. Al 2022, Uruguay registra las tasas más altas de jóvenes desempleados y también de mujeres jóvenes desempleadas, alcanzando el 25,2% y el 27% respectivamente.

Para todos los tramos de edad, las mujeres perciben mayor desempleo. Brasil es el país que presenta mayores diferencias entre mujeres y hombres llegando a 4 puntos porcentuales de diferencia en el desempleo total y 7,1 en las/os jóvenes.

Las diferencias en la inserción laboral de hombres y mujeres se debe a que las mujeres tienen un comportamiento más flexible fuertemente condicionada por la necesidad de ingresos o de cuidados del hogar, y sufren mayor discriminación salarial y segregación ocupacional.

Por último, resulta importante señalar que no se han encontrado indicadores para la población con discapacidad como está sugerido en la propuesta de esta meta.



Nota: Argentina año 2021.

Fuente: Elaboración propia en base a datos UNSTAT.

## META 8.6

De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

## INDICADORES

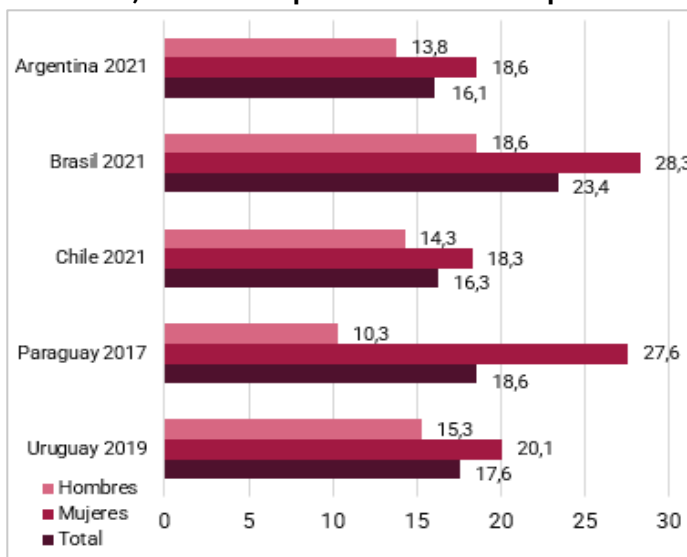
**8.6.1** Proporción de jóvenes (entre 15 y 24 años) que no cursan estudios, no están empleados ni reciben capacitación.

La sexta meta muestra la **proporción de jóvenes que no están empleados ni cursan estudios ni capacitaciones.**

En los países de América Latina y el Caribe, alrededor del 20,3% de los y las jóvenes se encuentran desvinculados al sistema educativo o al mercado laboral, porcentaje menor al promedio mundial que alcanza el 23,5%. A excepción de Brasil que se aproxima al promedio mundial, el resto de los países del Mercosur, incluido Chile, se encuentran por debajo y oscilan entre el 16 y 19%.

Al desagregar por sexo se visualizan claras diferencias entre los hombres y mujeres jóvenes. Las mujeres jóvenes son quienes se ven más afectadas y se encuentran en mayor medida excluidas del sistema educativo o mercado laboral en todos los países de la región.

**Proporción de jóvenes (entre 15 y 24 años) que no cursan estudios, no están empleados ni reciben capacitación.**



Fuente: Elaboración propia en base a datos UNSTAT.

Para el último año registrado en cada país, Paraguay (2017) y Brasil (2021) son quienes presentan una diferencia mayor entre hombres y mujeres. En el caso del primero, esta diferencia llega a 17.3 puntos porcentuales y en el caso del segundo a 9,7. Los tres países restantes marcan una diferencia menor a 5 puntos porcentuales.

La exclusión de los y las jóvenes en las primeras fases de inserción laboral puede generar repercusiones a futuro ya que no se encuentran adquiriendo experiencia ni ingresos, así como no se encuentran mejorando su nivel educativo. En lo que respecta a las mujeres, en muchas ocasiones están contribuyendo a la economía con el trabajo no remunerado y son quienes tienen mayor probabilidad de exclusión. La exclusión al mercado laboral, así como a los espacios de educación repercute en la calidad de empleo a adquirir así como en la posibilidad de una mejora de ingresos en el futuro.

## META 8.7

Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

## INDICADORES

**8.7.1** Proporción y número de niños de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil, desglosados por sexo y edad.

La meta que apunta a la erradicación del trabajo forzoso, la esclavitud, la trata de personas y el trabajo infantil, presenta el indicador sobre **proporción y número de niñas/os entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil**. El indicador también muestra datos para actividades económicas y para actividades económicas y tareas domésticas por lo que se puede analizar el trabajo remunerado y no remunerado.

Los datos presentados por los países de la región son de distintos años y algunos anteriores al inicio de los ODS. Paraguay (2016) es el país que registra mayor proporción de niños y niñas realizando actividades económicas y tareas domésticas alcanzado el 17,9% y se encuentra por encima del promedio de América Latina y el Caribe. En el otro extremo, Uruguay (2010) es el que registra una proporción menor y llega a 4,2%.

Para los cuatro países de la región que existe información (no se encuentran datos para Argentina), hay una proporción mayor de niños que niñas realizando actividades económicas y tareas domésticas. Cuando se visualiza solo el trabajo infantil remunerado, se constata que hay una diferencia importante donde los varones tienen un mayor porcentaje y esta brecha se reduce al incluir las tareas no remuneradas ya que las mujeres tienden a realizar mayores actividades no pagas.

Paraguay muestra la mayor diferencia alcanzando casi 4 puntos porcentuales en las actividades económicas.

Los estereotipos de género en el caso del trabajo infantil impactan negativamente sobre los varones dado el rol asignado a los hombres como proveedores del hogar. Por otra parte, en muchas ocasiones el trabajo que asumen las niñas en tareas vinculadas a la reproducción social no tiene reconocimiento y son quienes asumen la mayor parte del trabajo vinculado a los cuidados y tareas domésticas no remuneradas.

## META 8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

## INDICADORES

**8.8.1** Lesiones ocupacionales mortales y no mortales por cada 100.000 trabajadores, desglosadas por sexo y estatus migratorio.

En línea con la protección de los derechos laborales y promoción del trabajo seguro y sin riesgos, esta meta propone medir **las lesiones ocupacionales mortales y no mortales, desglosada por sexo y estatus migratorio**.

El número de lesiones ha venido en descenso desde los últimos años. En todos los países de la región, los hombres son quienes tienden a incorporarse en empleos de mayor riesgo y superan ampliamente a las mujeres en números de accidentes, ya sean fatales o no fatales. En los accidentes no mortales, las lesiones ocurridas a hombres llegan a ser 3 veces superior a la de las mujeres. En países como Uruguay y Argentina el caso de los accidentes ocupacionales fatales, la diferencia entre hombres y mujeres se amplía mucho más.

El indicador por estatus migratorio solo presenta datos para Argentina. Hasta el 2020 las personas migrantes registraban una mayor cantidad de accidentes que las personas no migrantes y en ese año el indicador se revierte. Al desagregar por sexo, el último año registrado (2021) muestra que los hombres migrantes tienen mayor número de accidentes no mortales que los hombres no migrantes y ocurre lo contrario para el caso de las mujeres.

Por último, se destaca que no se encontraron datos específicos en base a género sobre el segundo indicador de esta meta que apunta a una revisión de **cumplimiento nacional de derechos laborales** que sería interesante indagar.

## META 8.10

Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos.

### INDICADORES

**8.10.2** Proporción de adultos (a partir de 15 años de edad) que tienen una cuenta en un banco u otra institución financiera o un proveedor de servicios de dinero móvil.

El último indicador con información disponible desagregada por sexo refiere a la **proporción de personas que tienen cuenta en un banco u otra institución financiera o proveedor de servicios de dinero móvil**. Este indicador está asociado a la meta acerca de acceso a servicios bancarios, financieros y de seguros.

Chile, Brasil y Uruguay presentan porcentajes superiores al promedio de América Latina y el Caribe con 87%, 84% y 74% respectivamente, al 2021. Paraguay es el país que registra el acceso más limitado de la región y llega al 54,4% mientras y Argentina llega al 71,6%.

Si se observa el indicador desagregado por sexo, en la región se visualizan tres situaciones distintas:

- Por un lado, Brasil y Chile donde los hombres tienen un porcentaje mayor y ello se ha sostenido en el tiempo, aunque Chile tiende a cerrar la brecha en el último año registrado (2021).
- Una segunda situación, se da en Paraguay y Uruguay que en el último año con registro (2021) revierten la tendencia registrándose una mayor proporción de mujeres con acceso al servicio
- Por último, Argentina que desde el 2014 al 2021 las mujeres registran una mayor proporción.

**Hasta el momento, no se han presentado datos desagregados por género para otras metas que resultan de interés:**

**META 8.9** De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

## Referencias bibliográficas:

CEPAL (2023): *América Latina y el Caribe en la mitad del camino hacia 2030. Avances y propuestas de aceleración. Sexto informe sobre el progreso y los desafíos regionales de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe*. Naciones Unidas. Santiago: Chile.

Espino, A. y Salvador, S. (2007): *Género y oportunidades laborales en el Mercosur elementos para un diagnóstico*. Oxfam. Santiago de Chile: Chile.

OIT (2020): *Tendencias mundiales del empleo juvenil 2020. La tecnología y el futuro de los empleos*. Resumen ejecutivo. Disponible en: [https://www.ilo.org/global/publications/WCMS\\_737662/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/WCMS_737662/lang-es/index.htm)

OIT (2020): *No dejar a las niñas atrás. Trabajo infantil y género en América Latina y el Caribe*. Disponible en: [https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/no-dejar-a-las-ninas-atras\\_TrabajoInfantil-Genero.pdf](https://www.iniciativa2025alc.org/sites/default/files/no-dejar-a-las-ninas-atras_TrabajoInfantil-Genero.pdf)

UN WOMEN: ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. Disponible en:

<https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-8-decent-work-economic-growth>

UN WOMEN (2022) *Progress on the sustainable development goals. The gender snapshot*.

## Bases de datos consultadas:

Agenda 2030 ODS Chile (2023) *Indicadores nacionales*. Disponible en:

<https://www.chileagenda2030.gob.cl/>

CEPAL (s.f.): *CEPALSTAT. Base de Datos y Publicaciones Estadísticas*.

<https://statistics.cepal.org/portal/cepalstat/index.html?lang=es>

Department of Economics and Social Affairs (junio 2023): *Statistics Division*. United Nations.

<https://unstats.un.org/sdgs/dataportal/database>

ILOSTAT (julio 2023): *Statistics on unemployment and labour underutilization*.

<https://ilostat.ilo.org/topics/unemployment-and-labour-underutilization/>